Приложение 2

к приказу Управления образования

Администрации г.Пскова от 10.10.2012 №295

**ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА «МУНИЦИПАЛЬНАЯ МЕТОДИЧЕСКАЯ СЛУЖБА»**

***Ведущая идея программы.***  Начавшаяся в 2011 году модернизация городской методической службы привела к появлению новых разнообразных форм и направлений работы по сопровождению образовательных учреждений и педагогов, в числе которых: городской конкурс методических площадок, методические марафоны, педагогические ярмарки, фестивали, форумы, создание городского клуба «Учитель года» и т.д. Повышение эффективности этой работы и концентрация ресурсов для решения ключевых задач стратегии развития муниципальной системы общего образования города Пскова на 2012 -2014 годы предполагают необходимость разработки модели муниципальной методической службы и упорядочение деятельности ее компонентов.

***Механизм реализации программы, основные средства деятельности.*** Основным механизмом реализации программы является создание модели муниципальной методической службы, объединяющей ресурсные возможности управления образования, образовательных учреждений города и общественных объединений, ориентированных на решение проблем образования.

***Функции участников реализации программы, содержание их деятельности***.

*Управление образования Администрации города Пскова:*

* Утверждает годовую программу деятельности ММС и критерии оценки эффективности ее деятельности. Принимает управленческие решения о деятельности ММС.
* Участвует в работе экспертного совета и в городских мероприятиях методического характера.
* Обеспечивает административную, нормативную и ресурсную поддержку деятельности ММС.

*Сектор информационно – методической поддержки*:

* Определяет стратегические цели и координирует решение тактических задач деятельности ММС.
* Обеспечивает научно-методическое сопровождение реализации программ, проектов, планов по ключевым направлениям деятельности ММС.
* Сопровождает деятельность творческих групп по отработке алгоритма создания ООП ООО.
* Осуществляет мониторинг и прогнозирование перспектив развития ММС и ее структур.

*Экспертный совет управления образования*:

* Обеспечивает экспертизу, поддержку и оформление статуса образовательных инициатив.
* Формирует заказ муниципальной методической службе на сопровождение опытно-экспериментальной деятельности ОУ.
* Осуществляет анализ и оценку результатов инновационной деятельности образовательных учреждений (педагогических команд, отдельных педагогов) и качества ее научно-методического сопровождения.

*Администрация образовательных учреждений:*

* Координирует деятельность творческих групп по созданию нормативной, информационной и методической базы реализации ФГОС НОО и введения ООП ООО в образовательном учреждении.
* Обеспечивает участие педагогов в мероприятиях муниципальной методической службы.
* Организует проведение на базе образовательного учреждения открытых мероприятий и мастер-классов в рамках годового плана работы ММС.
* Обеспечивает административную, организационную и ресурсную поддержку инициатив педагогов, направленных на реализацию ключевых направлений стратегии развития образования города Пскова.

*Творческие группы и педагогические команды экспериментальных площадок ОУ:*

* Осуществляют деятельность в соответствии планами, утвержденными экспертным советом управления образования.
* Участвуют в мероприятиях методических марафонов и открытых предметных недель, проводимых на базе образовательного учреждения.
* Обеспечивают информирование профессионального сообщества образовательных учреждений о ходе и результатах работы ММС по введению ФГОС.

*Клуб «Учитель года»*:

* Обеспечивает посещение открытых уроков/мероприятий и подготовку рекомендаций для педагогов-участников профессиональных конкурсов.
* Руководит заседаниями предметных секций во время проведения городских методических марафонов.
* Участвует в подготовке и проведении муниципальных профессиональных конкурсов.
* Вносит в СИМП рекомендации по презентации позитивного педагогического опыта учителей города.

*Совет молодых педагогов и Школа молодого педагога:*

* Участвует в подготовке и проведении мероприятий для молодых специалистов.
* Содействует в разрешении проблем молодых педагогов.

*Совет родительской общественности:*

* Принимает участие в обсуждении и уточнении программ, планов, проектов, реализуемых ММС в рамках стратегии развития образования города.
* Обеспечивает трансляцию и пропаганду в родительских сообществах образовательных учреждений города стратегических идей развития образования.
* Участвует в подготовке и проведении профессиональных конкурсов.
* Содействует созданию условий для введения и реализации новых образовательных стандартов.

***Планируемые результаты и форма их представления***.

1. Описание модели ММС, раскрывающее ее структуру, механизмы функционирования и взаимодействия компонентов.
2. Система критериев оценки эффективности функционирования ММС.
3. Целевая программа «Муниципальная методическая служба» и пакет сопроводительных документов (планы работы структур, входящих в состав модели; нормативная база; проекты, методические материалы, протоколы и др.).
4. Пакет информационно-методических материалов по результатам методических марафонов, предметных недель и профессиональных конкурсов.
5. Два выпуска городского журнала «Педагогическая палитра».
6. Материалы творческих групп и экспериментальных площадок, работающих по направлениям введения ФГОС начального и основного общего образования.

***Критерии эффективности реализации целевой программы***

Реализация программы может считаться эффективной, если:

1. Создана нормативная база, обеспечивающая функционирование модели муниципальной методической службы.
2. Результаты работы творческих групп и экспериментальных площадок образовательных учреждений соответствуют целям и задачам стратегии развития.
3. Социальные партнеры осведомлены о деятельности муниципальной методической службы и принимают участие в выработке согласованных решений по ее дальнейшему развитию.

И.о.начальника Управления образования

Администрации г.Пскова Мягченкова Л.Ф.