Постановление Администрации города Пскова

от 25.07.2013 г. №1861

**«Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Пскове на 2013 – 2018 годы»**

 На основании Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 -2018 годы, утверждённой распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. №2190 –р, Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2012 г. №2620 – р, Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Псковской области на 2013 -2018 годы», утвержденного распоряжением Администрации Псковской области от 23 апреля 2013 г. №93 – р, руководствуясь статьями 32,34 Устава муниципального образования «Город Псков», Администрация города Пскова

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Пскове на 2013 – 2018 годы» согласно Приложению к настоящему Постановлению.
2. Финансовому управлению Администрации города Пскова в бюджете города предусматривать финансовые средства на выполнение Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Пскове на 2013 – 2018 годы», в соответствии с объемами средств, выделяемых на эти цели из областного бюджета.
3. Опубликовать настоящее Постановление в газете «Псковские Новости» и разместить на официальном сайте муниципального образования «Город Псков» в сети Интернет.
4. Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

И. п. Главы Администрации

города Пскова Г. И. Барышников

 Приложение

к Постановлению Администрации города Пскова

от 25. 07. 2013 г. № 1861

**План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Пскове на 2013 – 2018 годы»**

**L. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

1) Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения:

реализация поэтапной программы («дорожной карты») ликвидации очередности в дошкольные учреждения для детей от 3 до 7 лет с учетом уровня затратности мероприятий на 2012 -2015 годы;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения.

2) Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

апробация и внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

участие в реализации проекта по разработке системы оценки качества дошкольного образования, в его апробации и внедрении системы оценки качества дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

3) Введение эффективного контракта в дошкольном образовании[[1]](#footnote-1):

разработка, апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дошкольного образования;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения;

информационное и мониторинговое сопровождения введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные учреждения:

обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования;

обеспечение качества услуг дошкольного образования:

разработка, реализация и методическое сопровождение основных образовательных программ дошкольного образования, с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности муниципальных учреждений дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности;

введение эффективного контракта в дошкольном образовании;

обновление кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в муниципальных учреждениях дошкольного образования города Пскова

 **3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

|   | ед. изм. | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Дошкольное образование |
| Численность детей в возрасте 1,5-6,5 лет | тыс. чел. | 13,378 | 11,769 | 11,973 | 12,173 | 12,373 | 12,4 | 12,0 |
| Охват детей программами дошкольного образования | % | 61,1 | 79,9 | 82,3 | 85,2 | 89,6 | 92,8 | 95,8 |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных учреждений | тыс. чел. | 8,17 | 9,9 |  10,35 | 10,87 | 11,59 | 12,01 | 12,0 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (нарастающим итогом)\* | Кол-во мест | 5217 |  1869 |  1623 |  1303 |  783 | 390 | 0 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всегов том числе: | Кол-во мест | 130 | 270 | 270 | 220 | 170 | 120 | 0 |
|  за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания  | Кол-во мест | 130 | 270 | 270 | 200 | 150 | 100 | 0 |
| за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования  | Кол-во мест | 0 | 0 | 0 | 20 | 20 | 20 | 0 |
| за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях - всегоиз них: | Кол-во мест | 540 | 180 | 270 | 240 | 270 |  270 | 0 |
| строительство новых зданий дошкольных образовательных организаций\*\*  | Кол-во мест | 290 | 90 | 140 | 120 | 270 |  270 | 0 |
| создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных учреждениях, общеобразовательных учреждениях, в других зданиях социального назначения (реконструкция) | Кол-во мест |  125 |  90 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций | Кол-во мест | 125 | 0 | 110 | 120 | 0 | 0 | 0 |
| Численность работников муниципальных дошкольных учреждений: всего  | тыс. чел. | 2,015 | 2,153 | 2,217 | 2,277 | 2,337 | 2,427 | 2,427 |
| в том числе педагогических работников | тыс. чел. | 1,097 | 1,014 | 1,038 | 1,066 | 1,097 | 1,155 | 1,155 |
| Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника | человек | 8,7 | 9,7 | 10,0 | 10,2 | 10,6 | 10,4 | 10,3 |

**\*** Численность детей в возрасте от 3лет, стоящих в очереди, по состоянию на 01.07.2013 составляет 187 детей. Эта очередь будет ликвидирована к концу 2014 года. В таблице указана очередь на устройство детей в возрасте от 1,5 лет.

\*\* Строительство будет осуществляться при наличии средств.

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
|  | 1. **Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации**
 |  |  |  |
| 1.1. | При выделении средств федерального и (или) регионального бюджета на софинансирование реализации долгосрочной целевой программы «Развитие системы дошкольного образования муниципального образования «Город Псков»: подписание соглашений с Государственным управлением образования Псковской области на реализацию ДЦП «Развитие системы дошкольного образования муниципального образования «Город Псков»; внесение изменений в ДЦП«Развитие системы дошкольного образования муниципального образования «Город Псков»;  |  Управление образования Администрации города Пскова  | 2013 -2018 годы | Реализация ДЦП «Развитие системы дошкольного образования муниципального образования «Город Псков» на 2013 – 2015 годы»; утверждение и реализацияДЦП «Развитие системы дошкольного образования муниципального образования «Город Псков» на 2016 – 2019 годы» |
| мониторинг и оценка эффективности реализации «Развитие системы дошкольного образования муниципального образования «Город Псков»;организация сбора и предоставления в Государственное управление образования Псковской области в соответствии с регламентом информации о реализации программы развития дошкольного образования. |  Управление образования Администрации города Пскова  | 2013-2018 годы | Информационное письмо по итогам мониторинга и оценке эффективности реализации «Развитие системы дошкольного образования муниципального образования «Город Псков» на 2013 – 15 годы»; ДЦП «Развитие системы дошкольного образования муниципального образования «Город Псков» на 2016 – 2019 годы»; |
| 1.2. | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных учреждениях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования:  |  |  | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 6-7 лет, обучающихся в школе в процентах |
| при выделении средств федерального и (или) регионального бюджетов окончание строительства и введение в эксплуатацию детского сада в микрорайоне «Кресты» на 100 мест;  |  Управление образования Администрации города Пскова  | 2013 год | Количество дополнительных мест - 100 |
| при выделении средств федерального и (или) регионального бюджетов строительство детского сада по ул. Коммунальная, д.74 (140 мест); |  Управление образования Администрации города Пскова  | 2013-2014 годы | Количество дополнительных мест - 140 |
| при выделении средств федерального и (или) регионального бюджетов реконструкция здания (ул. Труда, д.71), находящегося в оперативном управлении МБОУ «Погранично-таможенно-правового лицея» (бывшего детского сада) и открытие в нём детского сада на 120 мест; | Управление образования Администрации города Пскова  | 2014 год | Количество дополнительных мест - 120 |
| при выделении средств федерального и (или) регионального бюджетов реконструкция здания (ул. Юбилейная, д. 56), находящегося в оперативном управлении МБОУ «Псковская лингвистическая гимназия» (дополнительно 80 мест); |  Управление образования Администрации города Пскова  | 2015 год | Количество дополнительных мест - 80 |
| при выделении средств федерального и (или) регионального бюджетов строительство детского сада в районе улиц Звёздной и Юности на 120 мест; |  Управление образования Администрации города Пскова  | 2015 год | Количество дополнительных мест - 120 |
| при выделении средств регионального бюджета открытие «предшколы» (на 50 детей дошкольного возраста) на базе МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №3»; |  Управление образования Администрации города Пскова  | 2013 год | Количество дополнительных мест - 50 |
| при выделении средств регионального бюджета открытие дополнительных групп для детей дошкольного возраста на 50 мест в МБОУ «Начальная школа – детский сад №38» с изменением типа данного учреждения на МБДОУ «Детский сад №38»;  |  Управление образования Администрации города Пскова  | 2013 год | Количество дополнительных мест - 50 |
| при выделении средств федерального и (или) регионального бюджетов строительство детского сада в районе ул. Рокоссовского (270 мест); |  Управление образования Администрации города Пскова  | 2016 год | Количество дополнительных мест - 270 |
| при выделении средств федерального и (или) регионального бюджетов строительство детского сада в микрорайоне Рижский (270 мест); |  Управление образования Администрации города Пскова  | 2017 год | Количество дополнительных мест – 270 |
| 1.3. | организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов.Формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления;  |  Управление образования Администрации города Пскова  |  2014-2018 годы | Доля муниципальных учреждений дошкольного образования, не имеющих предписаний надзорных органов |
| 1.4. | разработка и принятие правовых актов на муниципальном уровне, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципального бюджета, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество).  |  Управление образования Администрации города Пскова  | 2013 -2015 годы | Правовые акты на муниципальном уровне, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципального бюджета, не отнесенные к полномочиям субъекта Российской Федерации, и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество)  |
|  | 1. **Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования**
 |  |  |  |
| 2.1. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования:  |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений | 2013 -2018 годы | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 6-7 лет, обучающихся в школе в процентах |
|  участие в разработке региональных нормативно - правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования, учитывая план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы (далее - ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования;  |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений | 2013 - 2014 годы | Региональный нормативно - правовой акт, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования, учитывая план повышения величины норматива финансирования для обеспечения требований к условиям реализации основной образовательной программы (далее - ООП) в соответствии с ФГОС дошкольного образования. |
| участие в разработке требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников. |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений | 2014 - 2015 годы |  Требования к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников. |
|  участие в разработке перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников.  |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений  | 2014-2015 годы | Требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников. |
|  | разработка основных общеобразовательных программ (ООП) дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования. | Руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений  | 2014-2016 годы | ООП дошкольного образования в соответствии с ФГОС дошкольного образования в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях |
| 2.2. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: |  |  |  |
| подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования; |  Управление образования Администрации города Пскова с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений | 2013-2018 годы | Удельный вес численности педагогических работников дошкольного образования, получивших педагогическое образование или прошедших переподготовку или повышение квалификации по направлениям дошкольного образования, в общей численности педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений |
|  разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников;  |  Управление образования Администрации города Пскова с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений | 2013-2014 годы | Примерные должностные инструкции педагогов дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников.  |
| 2.3. |  Внедрение системы оценки качества образования:   |  Управление образования Администрации города Пскова с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений | 2013-2014 годы | Оценка деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и их руководителей на основании показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и их руководителей  |
|  | разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и их руководителей, в том числе в связи с переходом на эффективный контракт; |  Управление образования Администрации города Пскова с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений | 2013 год | Нормативный правовой акт на муниципальном уровне, утверждающий показатели эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений и их руководителей, в том числе в связи с переходом на эффективный контракт |
|  | участие в разработке и внедрении инструментария для оценки качества образовательных условий в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников;  |  Управление образования Администрации города Пскова с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений | 2013 – 2014 годы | Примерный регламент и порядок проведения оценки качества образовательных условий в муниципальных дошкольных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников |
|  | 1. **Введение эффективного контракта в дошкольном образовании**
 |  |  |  |
| 3.1. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных учреждений дошкольного образования: |  Управление образования Администрации города Пскова с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений | 2013-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений к среднемесячной заработной плате учреждений общего образования |
|  участие в разработке и апробации моделей реализации «эффективного контракта» в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала учреждений. |  Управление образования Администрации города Пскова с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений | 2013-2015 годы | Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях |
| внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании. |  Управление образования Администрации города Пскова с участием руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений | 2014 - 2018 годы | Доля муниципальных дошкольных образовательных учреждений, в которых внедрены апробированные модели эффективного контракта  |
|  | Участие в планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "0 мероприятиях по реализации государственной социальной политики" |  МКУ «Центр финансового – бухгалтерского обслуживания» | 2013-2018 годы |  Повышение заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "0 мероприятиях по реализации государственной социальной политики" |
| 3.2. |  Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя дошкольного образовательного учреждения:   | Управление образования Администрации города Пскова | 2013-2014 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений к среднемесячной заработной плате учреждений общего образования Псковской области. |
|  | разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных учреждений по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции. | Управление образования Администрации города Пскова | 2013-2014 годы | Методические рекомендации для муниципальных дошкольных образовательных учреждений по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции. |
|  | проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дошкольного образования в соответствии с типовой формой договора. | Управление образования Администрации города Пскова | 2013-2014 годы  | Доля муниципальных дошкольных образовательных учреждений, в которых заключены договоры с их руководителями в соответствии с типовой формой договора |
| 3.3. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: |  Управление образования Администрации города Пскова | 2013-2018 годы | Удовлетворённость населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования |
|  | организация мероприятий обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия). |  Управление образования Администрации города Пскова | 2013-2018 годы | Доля муниципальных дошкольных образовательных учреждений, в которых проведено информационное сопровождение введения эффективного контракта |
|  | организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями. |  Управление образования Администрации города Пскова | 2015 – 2018 годы | Доля муниципальных дошкольных образовательных учреждений, в которых проведено мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта |

1. **Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № | Наименование показателя | 2013  | 2014  | 2015  | 2016  | 2017  | 2018  | Результаты  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.1. | Отношение численности детей 3-7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3-7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5-7 лет, обучающихся в школе (проценты) |  97,0 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования |
| 4. 2. | Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования (процент) | 0 | 20 | 40 | 60 | 100 | 100 | Во всех муниципальных дошкольных образовательных учреждениях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям ФГОС дошкольного образования |
| 4.3.  | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании по Псковской области (проценты) | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в соответствующем регионе. Повысится качество кадрового состава дошкольного образования  |

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

1) Обеспечение достижения школьниками города Пскова новых образовательных результатов:

введение федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) общего образования;

совершенствование системы мониторинга и контроля уровня подготовки и социализации школьников;

методическое сопровождение разработки (корректировки) основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников.

2) Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

приведение муниципальных учреждений общего образования в соответствие с требованиями ФГОС и СанПиН;

дальнейшее развитие муниципальных учреждений общего образования;

создание единой информационной образовательной среды, включая дистанционное обучение обучающихся.

3) Введение эффективного контракта в общем образовании:

разработка, апробация и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных учреждений общего образования, в том числе обеспечивающих привлечение молодых педагогов;

разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных образовательных учреждений общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждений и эффективностью деятельности руководителя учреждения общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

1) Обеспечение достижения новых образовательных результатов:

 обучение школьников по новым ФГОС общего образования;

повышение качества результатов образовательного процесса;

2) Обеспечение равного доступа к качественному образованию:

введенная оценка деятельности муниципальных учреждений общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

оптимальная и развитая сеть муниципальных учреждений общего образования.

3) Введение «эффективного контракта» в общем образовании:

обновленный кадровый состав.

**3. Основные количественные характеристики системы общего образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **ед. изм.** | **2012** | **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** |
| Численность детей и молодежи 7-17 лет | тыс. чел. | 17,194 | 17,3 | 17,3 | 17,6 | 17,9 | 18,4 | 48,2 |
| Численность обучающихся по программам общего образования в муниципальных общеобразовательных учреждениях | тыс. чел. | 19,733 | 19,8 | 19,8 | 20,0 | 20,2 | 20,3 | 20,7 |
|  Численность обучающихся по программам общего образования в расчёте на 1 учителя  |  | 13,2 | 13,0 | 13,0 | 13,0 | 13,0 | 13,0 | 13,0 |  |
| Удельный вес численности обучающихся муниципальных общеобразовательных учреждений, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, в общей численности обучающихся\* | Процент | 23,0 | 33,0 | 44,0 | 56,0 | 67,0 | 78,0 | 85,0 |  |

\* К 2018 году будут обучаться по федеральным государственным образовательным стандартам все школьники 1-8 классов.

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования,
соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Направления/мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Сроки реализации** | **Показатели** |
|  | **1. Достижение новых качественных образовательных результатов** |  |  |  |
| 1.1. | Реализация муниципальных планов и программ развития сети; ДЦП «Развитие системы образования города Пскова на 2012 – 2014 годы», ДЦП «Развитие системы образования города Пскова на 2015 – 2018 годы»; Стратегии развития муниципальной системы общего образования города Пскова на 2012 -2014 годы «От качества управления – к управлению качеством» и на дальнейшие годы в части создания условий для внедрения ФГОС начального и основного общего образования в муниципальных учреждениях общего образования:- капитальный и текущий ремонт зданий;- закупка оборудования и школьной мебели;- закупка учебников и учебно-методических комплектов;- повышение квалификации педагогов;- развитие сетевого взаимодействия с использованием дистанционных общеобразовательных технологий, а также создание условий для интеграции детей с ограниченными возможностями здоровья в общеобразовательную среду;- проведение городских предметных недель, методических марафонов (осенних и весенних), городских педагогических конференций по вопросам ФГОС. | Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных общеобразовательных учреждений, педагоги  | 2013-2018 годы | Удельный вес учащихся муниципальных учреждений общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом. |
|  | **2. Организация системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников** |  |  |  |
| 2.1. | Участие в пилотной апробации мониторинга уровня подготовки и социализации школьников, в том числе формирование центров мониторинга, проведение сбора и обработки первичных данных, подготовка предложений по оптимизации системы мониторинга |  Управление образование Администрации города Пскова, руководители муниципальных общеобразовательных учреждений  | 2014 год | Количество пилотных муниципальных учреждений общего образования, участвующих в апробации мониторинга |
|  | **3. Методическое сопровождение разработки и реализации основных общеобразовательных программ** |  |  |  |
| 3.1. | Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников |  Муниципальные учреждения общего образования  | 2014 год | Методические рекомендации по корректировке основных общеобразовательных программ с учетом данных международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников  |
| 3.2. | Участие в подготовке методических рекомендаций по корректировке основных общеобразовательных программ с учетом данных международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников |  Управление образование Администрации города Пскова, руководители муниципальных общеобразовательных учреждений  | 2014 год | Методические рекомендации по корректировке основных общеобразовательных программ с учетом данных международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников, результатов итоговой аттестации выпускников, регионального квалиметрического мониторинга  |
| 3.3. | Реализация проектов основных общеобразовательных программ с учетом методических рекомендаций на базе региональных инновационных площадок  |  Управление образование Администрации города Пскова, руководители муниципальных общеобразовательных учреждений  | 2015-2017 годы | Количество региональных и (или) муниципальных экспериментальных площадок, на базе которых реализуются проекты общеобразовательных программ с учётом методических рекомендаций |
| 3.4. |  Участие в проектных семинарах, целевой курсовой подготовки для школьных команд по разработке проектов развития учреждений общего образования |  Управление образование Администрации города Пскова, руководители муниципальных общеобразовательных учреждений | 2015-2018 годы | Доля управленческих команд муниципальных учреждений общего образования, прошедших курсовую подготовку по разработке проектов развития учреждения общего образования |
| 3.5. | Развитие и обновление контента в части распространения лучших практик на основе реализованных проектов развития муниципальных общеобразовательных учреждений  |  Управление образование Администрации города Пскова, руководители муниципальных общеобразовательных учреждений | 2013 – 2018 годы | Доля муниципальных общеобразовательных учреждений, в которых распространены лучшие практики на основе реализованных проектов развития учреждений общего образования  |
|  | **4. Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров** |  |  |  |
| 4.1. | Участие в разработке регионального проекта подготовки и переподготовки педагогических кадров, включающего:- выявление и поддержку молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; - меры социальной поддержки молодых педагогов; - развитие системы наставничества; - формирование регионального целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров. |  Управление образование Администрации города Пскова, руководители муниципальных общеобразовательных учреждений, представители педагогической общественности | 2014 год | Удельный вес численности педагогов, прошедших обучение по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников |
| 4.2. | Участие в реализации регионального проекта подготовки и переподготовки педагогических кадров |  Управление образование Администрации города Пскова, руководители муниципальных общеобразовательных учреждений, педагоги | 2015-2018 годы | Удельный вес численности педагогов, прошедших обучение по модернизированным программам переподготовки и повышения квалификации педагогических работников |
|  | **5. Обеспечение доступности качественного образования** |  |  |  |
| 5.1. | Участие в разработке (внесение изменений в существующие показатели) показателей качества трудовой деятельности педагогических и других категорий работников муниципальных общеобразовательных учреждений с учётом федеральных методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников |  Управление образование Администрации города Пскова, руководители муниципальных общеобразовательных учреждений, представители педагогической общественности | 2013 год | Удельный вес муниципальных общеобразовательных учреждений, в которых оценка деятельности учреждений общего образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности учреждений. |
| 5.2. | Участие в разработке методики рейтингования учреждений общего образования, муниципальных систем образования на основе комплекса показателей условий и результатов образования (с учетом использования в регламентах школьных систем оценки качества образовательных результатов мониторинга индивидуальных достижений учащихся) |  Управление образования Администрации города Пскова с участием руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, педагогов | 2013 год | Методика рейтингования учреждений общего образования, муниципальных систем образования на основе комплекса показателей условий и результатов образования (с учетом использования в регламентах организаций общего образования систем оценки качества образовательных результатов мониторинга индивидуальных достижений учащихся)  |
| 5.3. | Участие в разработке методических рекомендаций по регламентации использования инструментов текущего оценивания индивидуальных образовательных результатов, использованию формирующей оценки в учреждении общего образования |  Управление образования Администрации города Пскова с участием руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, педагогов | 2014 год | Методические рекомендации по регламентации использования инструментов текущего оценивания индивидуальных образовательных результатов, использованию формирующей оценки в учреждении общего образования |
|  | **6. Поддержка школ, работающих в сложных социальных условиях** |  |  |  |
| 6.1. | Участие в разработке методов выявления школ, работающих в сложных социальных условиях, проведение мониторинговых исследований:разработка инструментария социологического обследования; динамики учебных достижений, образовательных стратегий и педагогических технологий, применяемые в школах;разработка инструментов диагностики основных и сопутствующих факторов, определяющих низкие учебные результаты в этих школах;проведение регулярных мониторинговых исследований, направленных на выявление школ, работающих в сложных социальных контекстах и в сложных условиях, в том числе школ, показывающих низкие образовательные результаты и комплексную оценку условий деятельности, управленческого и педагогического потенциалавключение в систему оценки качества учебных достижений анализа школьного контекста и характеристик контингента: социально-экономического и культурного статуса семей обучающихся, кадровых и образовательных ресурсов школы, категорий детей с проблемами обучения и поведения;включение школ, работающих со сложным контингентом и с сложных условиях, в том числе школ, показывающих низкие образовательные результаты, в программы дистанционного образования, реализуемые ведущими школами и вузами.разработка мониторинга эффективности работы;мониторинг эффективности введения в штатное расписание общеобразовательных учреждений (организаций) пилотного списка должности социального педагога с дополнительными функциями школьного инспектора. |  Управление образования Администрации города Пскова | 2013-2014 годы | Примерный регламент и порядок проведения социологического обследования и динамики учебных достижений, образовательных стратегий и педагогических технологий, применяемые в общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях. Примерный регламент и порядок проведения диагностики основных и сопутствующих факторов, определяющих низкие учебные результаты в общеобразовательных учреждениях, работающих в сложных социальных условиях. Доля муниципальных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях, в которых проводятся регулярные мониторинговые исследования деятельности служб психолого – педагогического и медико-социального сопровождения. Доля муниципальных общеобразовательных учреждений, работающих в сложных социальных условиях, в которых проводится комплексная оценка условий деятельности, управленческого и педагогического потенциала. Доля муниципальных учреждений общего образования, работающих со сложным контингентом обучающихся и в сложных социальных условиях, в том числе учреждений общего образования, показывающих низкие образовательные результаты, включенных в программы дистанционного образования, реализуемые ведущими учреждениями общего образования и вузами. Количество пилотных муниципальных учреждений общего образования, в которых проводится мониторинг эффективности введения в штатное расписание должности социального педагога с дополнительными функциями школьного инспектора.  |
| 6.2. | Участие в областных мероприятий по поддержке педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей  |  Управление образование Администрации города Пскова, руководители муниципальных общеобразовательных учреждений, педагоги | 2013-2015 годы | Методические рекомендации по совершенствованию работы социальных педагогов с дополнительными функциями школьного инспектора. Доля педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей, прошедших повышение квалификации. Методические рекомендации для работы с детьми с девиантным поведением. |
| 6.3. | Разработка долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования города Пскова на период 2015-2018 годы», в том числе комплекса мероприятий, направленных на поддержку муниципальных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях  |  Управление образование Администрации города Пскова  |  2014 год | Долгосрочная целевая программа «Развитие системы образования города Пскова на период 2015-2018 годы», в том числе комплекса мероприятий, направленных на поддержку муниципальных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях  |
|  | **7. Введение эффективного контракта в общем образовании** |  |  |  |
| 7. 1. | Участие в разработке и внедрение механизмов эффективного контракта в системе общего образования |  Управление образование Администрации города Пскова  | 2014 год | Отношение средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений общего образования к средней заработной плате в Псковской области. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей муниципальных учреждений общего образования |
| 7.2. |  Участие в разработке и апробации моделей реализации «эффективного контракта» в муниципальных общеобразовательных учреждениях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала учреждений. |  Управление образования Администрации города Пскова с участием руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений | 2013 год | Методические рекомендации по введению в действие апробированной модели эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных учреждениях |
| 7.3. | Проведение работы по заключению договоров с руководителями муниципальных общеобразовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора | Управление образования Администрации города Пскова | 2013 год | Доля муниципальных общеобразовательных учреждений, в которых заключены договоры с их руководителями в соответствии с типовой формой договора |
| 7.4. | Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме | Управление образования Администрации города Пскова | с 2014 года | Доля муниципальных общеобразовательных учреждений, в которых заключены договоры с их руководителями в соответствии с типовой формой договора |
| 7.5. |  Выполнение необходимых расчётов по дополнительным расходам с учетом повышения оплаты труда педагогических работников общеобразовательных учреждений (организаций) в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» |  МКУ «Центр финансово-бухгалтерского обслуживания» | 2013-2018 годы | ДЦП «Развитие системы образования города Пскова на 2012 – 2014 годы», ДЦП «Развитие системы образования города Пскова на 2015 – 2018 годы» |
| 7.6. | Организация информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта в муниципальных общеобразовательных учреждениях:а) информационное сопровождение (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);б) мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворённости населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик |  Управление образования Администрации города Пскова | 2013-2018 годы | Доля муниципальных общеобразовательных учреждений, в которых проведено информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № | Наименование показателя | 2013 г | 2014 г | 2015 г | 2016 г | 2017 г | 2018 г | Результаты  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% муниципальных учреждений общего образования с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10% муниципальных учреждений общего образования с худшими результатами ЕГЭ | 1,88 | 1,85 | 1,76 | 1,70 | 1,64 | 1,58 |  Уменьшение разрыва в баллах между учреждениями общего образования с лучшими и худшими показателями за счет колебаний среднего балла по обязательным предметам и по предметам по выбору, связанного с работой с образовательными учреждениями -аутсайдерами |
| 2. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | 12,0 | 14,0 | 16,0 | 18,5 | 21,0 | 24,0 | Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24 % от общей численности учителей муниципальных общеобразовательных учреждений  |
| 3. | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования к средней заработной плате в Псковской области. | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Средняя заработная плата педагогических работников образовательных учреждений общего образования составит не менее 100 % от средней заработной платы в Псковской области |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт**

**1. Основные направления**

1). Расширение потенциала системы дополнительного образования детей:

разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

разработка и внедрение муниципальной модели сетевого взаимодействия учреждений общего и дополнительного образования;

участие в разработке и внедрении системы оценки качества дополнительного образования детей.

2). Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

 участие в реализации региональной Концепции развития дополнительного образования детей и поддержки талантливой молодежи.

3). Введение эффективного контракта в дополнительном образовании:

участие в разработке и внедрении механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками учреждений дополнительного образования;

участие в разработке и внедрении механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных учреждений дополнительного;

информационное и мониторинговое сопровождения введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Не менее 80%  детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 60 процентов из них - за счёт бюджетных средств; не менее 20 процентов детей и подростков данной возрастной категории будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

1. **Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | ед. изм. | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
| Дополнительное образование детей |
| Численность детей и молодежи 5-18 лет | тыс. чел. | 24,386 | 24,217 | 24,166 | 24,566 | 24,752 | 24,4 | 24,6 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5-18 лет | % | 60,5 | 63,0 | 65,0 | 67,0 | 70,0 | 75,0 | 80,0 |
| Численность педагогических работников учреждений дополнительного образования детей | чел. | 362 | 188 | 195 | 210 | 230 | 250 | 300 |

1. **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| **№п/п** | **Направления/мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Сроки реализации** | **Показатели** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 1. **Расширение потенциала системы дополнительного образования детей**
 |  |  |  |
| 1.1. | Разработка долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования города Пскова на период 2015-2018 годы», в том числе комплекса мероприятий, направленных на развитие дополнительного образования детей и поддержки талантливой молодежи; формированию эффективной сети муниципальных учреждений дополнительного образования детей, обеспечению сетевого взаимодействия, интеграции ресурсов учреждений общего образования, учреждений дополнительного образования детей различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора; обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей;развитию инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности; информированию потребителей услуг, обеспечению прозрачности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных учреждений дополнительного образования детей | 2014 год | Долгосрочная целевая программа «Развитие системы образования города Пскова на период 2015-2018 годы» |
| 1.2. | Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и концепции развития дополнительного образования детей и поддержки талантливой молодежи в Псковской области |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных учреждений дополнительного образования детей, муниципальных общеобразовательных учреждений | 2014 – 2018 годы | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
| 1.3. | Организация мониторинга и предоставление информации Государственному управлению образования Псковской области о реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей и поддержки талантливой молодежи |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных учреждений дополнительного образования детей | 2014 – 2018 годы | Информационное письмо по итогам мониторинга и оценке эффективности реализации программ (проектов) развития дополнительного образования детей и поддержки талантливой молодежи |
|  | **2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг** **дополнительного образования детей** |  |  |  |
| 2.1. | Приведение условий муниципальных учреждений дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном и региональном уровнях) |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных учреждений дополнительного образования детей | 2013-2015 годы | Доля муниципальных учреждений дополнительного образования детей, приведенных в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса |
| 2.2. | Участие в разработке и внедрении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных учреждений дополнительного образования детей | 2013-2014 годы | Удельный вес муниципальных учреждений дополнительного образования детей, в которых оценка деятельности учреждений , их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей |
| 2.3. | Апробация региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей,  |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных учреждений дополнительного образования детей | 2013-2017 годы | Охват детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет услугами дополнительного образования детей |
| 2.4. | Участие в разработке, апробации и внедрении моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том числе принятие необходимых нормативных актов в соответствии с компетенцией, органов местного самоуправления. |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных учреждений дополнительного образования детей | 2014-2018 годы | Число муниципальных образовательных учреждений, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора |
|  | **3.Методическое сопровождение внедрения современных моделей организации дополнительного образования детей** |  |  |  |
| 3.1. | Участие в разработке методических рекомендаций по внедрению муниципальных моделей сетевого взаимодействия учреждений общего и дополнительного образования |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных учреждений дополнительного образования детей | 2013 год | Методические рекомендации по внедрению муниципальных моделей сетевого взаимодействия учреждений общего и дополнительного образования |
| 3.2. | Мониторинг реализации в городе Пскове Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных учреждений дополнительного образования детей | 2013 – 2014 годы  | Охват детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет услугами дополнительного образования детей.Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования |
|  | **4. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования** |  |  |  |
| 4.1. | Участие в разработке и внедрении (внесение изменений в существующие) показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных учреждений дополнительного образования детей | 2013 год | Показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников. |
| 4.2. | Участие в разработке и апробации моделей эффективного контракта в дополнительном образовании |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных учреждений дополнительного образования детей | 2013 год | Методические рекомендации по введению в действие модели эффективного контракта в системе дополнительного образования детей. |
| 4.3. | Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей |  Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных учреждений дополнительного образования детей | 2013-2014 годы | Доля муниципальных учреждений дополнительного образования детей, в которых реализуются в штатном режиме модели эффективного контракта. |
| 4.4. | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников учреждений дополнительного образования детей | Управление образования Администрации города Пскова  | 2013-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных учреждений дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в учреждениях общего образования в Псковской области. |
| 4.5. | Выполнение необходимых расчётов дополнительных расходов бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей |  МКУ «Центр финансово-бухгалтерского обслуживания» | 2013-2018 годы |  Повышение заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей |
| 4.6. | Разработка и утверждение нормативных актов (внесение изменений в существующие) по стимулированию руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждениями и эффективностью деятельности руководителя учреждения  | Управление образования Администрации города Пскова  | 2013 года | Нормативные правовые акты по стимулированию руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей, направленные на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждениями и эффективностью деятельности руководителя учреждения дополнительного образования детей |
| 4.7. | Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений (организаций) дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора |  Администрация города Пскова, Управление образования Администрации города Пскова  | 2013-2018 годы | Нормативный правовой акт, утверждающий типовую форму договора с руководителями муниципальных учреждений дополнительного образования детей |
| 4.8. | Организация информационного и мониторингового сопровождения введения эффективного контракта в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей:а) информационное сопровождение (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);б) мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дополнительного образования и удовлетворённости населения качеством дополнительного образования, в том числе выявление лучших практик |  Управление образования Администрации города Пскова | 2013-2018 годы | Доля муниципальных учреждений дополнительного образования, в которых проведено информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта |
|  | **5. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей** |  |  |  |
| 5.1. | Организация и проведение сетевых курсов повышения квалификации на базе муниципальных учреждений дополнительного образования детей |  Управление образования Администрации города Пскова | 2014 – 2018 годы | Доля педагогов дополнительного образования детей, прошедших курсы повышения квалификации, к общей численности педагогов дополнительного образования детей. |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

| № | Наименование показателя | 2013 г | 2014 г | 2015 г | 2016 г | 2017 г | 2018 г | Результаты  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. | Охват детей в возрасте 5–18 лет програм­мами дополнительного обра­зования (удельный вес чис­ленности детей, получающих услуги дополнительного обра­зования, в общей численности детей в возрасте 5-18 лет (проценты) | 67,8 | 68,5 | 70,0 | 72,0 | 75,0 | 80,0 | Не менее 80% детей в возрасте от 5 до 18 лет будут получать услуги дополнительного образования |
| 2. | Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования (проценты) | 62,6 | 63,0 | 65,5 | 69,0 | 70,5 | 75,0 | Увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня |
| 3. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных учреждений (организаций) дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей по Псковской области (проценты) |  64,2 | 76,8 | 90,2 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Во всех муниципальных учреждениях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками.Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100% к среднемесячной заработной плате по Псковской области |

**IV. Финансовое обеспечение Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в городе Пскове на 2013 – 2018 годы»**

Млн.. рублей

| Наименование мероприятия | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| консо-лиди-рован-ный бюд-жет Пско-вской обл. | пла-ниру-емые вне-бюд-жет-ные сред-ства | допол-ните-льная пот-реб-ность | консо-лиди-рован-ный бюд-жет Пско-вской обл. | пла-ниру-емые вне-бюд-жет-ные сред-ства | допол-ните-льная пот-реб-ность | консо-лиди-рован-ный бюд-жет Пско-вской обл. | пла-ниру-емые вне-бюд-жет-ные сред-ства | допол-ните-льная пот-реб-ность | консо-лиди-рован-ный бюд-жет Пско-вской обл. | пла-ниру-емые вне-бюд-жет-ные сред-ства | допол-ните-льная пот-реб-ность | консо-лиди-рован-ный бюд-жет Пско-вской обл. | пла-ниру-емые вне-бюд-жет-ные сред-ства | допол-ните-льная пот-реб-ность | консо-лиди-рован-ный бюд-жет Пско-вской обл. | пла-ниру-емые вне-бюд-жет-ные сред-ства | допол-ните-льная пот-реб-ность |
| Дошкольное образование |
| 1. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |
| 1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации |
| 1.1.Мониторинг и оценка эффективности реализации региональной программы развития дошкольного образования:организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом представления информации о реализации программы развития дошкольного образования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях, а также вариативных форм дошкольного образования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 1.3. Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| обновление нормативной правовой базы с целью учета требований федерального законодательства (требований санитарных, строительных норм, норм пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| организация сбора информации и анализ предписаний надзорных органов;формирование предложений по обеспечению минимизации регулирующих требований к дошкольным образовательным организациям при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования |
| 2.1. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| разработка требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| разработка перечня требований к условиям муниципальных учреждений дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| разработка ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |
| 2.2. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: | 0,2 | 0 | 0 | 0,2 | 0 | 0 | 0,2 | 0 | 0 | 0,2 | 0 | 0 | 0,2 | 0 | 0 | 0,2 | 0 | 0 |
| подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования | 0,2 | 0 | 0 | 0,2 | 0 | 0 | 0,2 | 0 | 0 | 0,2 | 0 | 0 | 0,2 | 0 | 0 | 0,2 | 0 | 0 |
|  разработка должностных инструкций педагогов дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.3. внедрение системы оценки качества образования: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| разработка и утверждение показателей эффективности деятельности муниципальных дошкольных образовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. Введение эффективного контракта в дошкольном образовании |
|  3.1. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных дошкольных образовательных учреждений | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| планирование дополнительных расходов бюджета города Пскова на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»  | 242,04 | 0 | 33,74 | 271,16 | 0 | 37,8 | 303,0 | 0 | 47,78 | 339,05 | 0 | 54,23 | 378,1 | 0 | 70,8 | 407,04 | 0 | 77,71 |
| 3.2. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями муниципальных дошкольных образовательных учреждений | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей муниципальных дошкольных образовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг дошкольным образовательным учреждением и эффективностью деятельности руководителя учреждения | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных учреждений по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных дошкольных образовательных учреждений в соответствии с типовой формой договора | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.3. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации введения эффективного контракта, включая показатели развития муниципального учреждения дошкольного образования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Всего | 242.04 | 0 | 33.74 | 271.36 | 0 | 37.8 | 303.2 | 0 | 47.48 | 339.25 | 0 | 54.33 | 378.3 | 0 | 70.8 | 407.24 | 0 | 77.71 |
| Общее образование |
| 1. Достижение новых качественных образовательных результатов |
| 1.1 Реализация региональных и муниципальных планов и программ развития сети; Комплекса мер по модернизации системы общего образования Псковской области в 2013 году и областной долгосрочной целевой программы «Развитие системы образования в Псковской области на 2012-2014 годы» и на дальнейшие годы в части создания условий для внедрения ФГОС начального и основного общего образования в муниципальных и государственных организациях общего образования | 55.473 | 0 | 190.0 | 57.229 | 0 | 240.0 | 57.229 | 0 | 40.0 | 57.229 | 0 | 40.0 | 57.229 | 0 | 40.0 | 57.229 | 0 | 40.0 |
| Капитальный и текущий ремонт муниципальных учреждений общего образования | 8.244 | 0 | 150.0 | 10.0 | 0 | 200.0 | 10.0 | 0 | 0 | 10.0 | 0 | 0 | 10.0 | 0 | 0 | 10.0 | 0 | 0 |
| Закупка оборудования и школьной мебели | 30.2 | 0 | 0 | 30.2 | 0 | 0 | 30.2 | 0 | 0 | 30.2 | 0 | 0 | 30.2 | 0 | 0 | 30.2 | 0 | 0 |
| Закупка учебников и учебно-методических комплектов | 17.029 | 0 | 40.0 | 17.029 | 0 | 40.0 | 17.029 | 0 | 40.0 | 17.029 | 0 | 40.0 | 17.029 | 0 | 40.0 | 17.029 | 0 | 40.0 |
| 2. Организация системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников |
| 2.2. Участие в пилотной апробации мониторинга | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.3. Проведение и анализ данных мониторинга на постоянной основе, разработка и принятие нормативных правовых актов в соответствии с результатами мониторинга | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. Методическое сопровождение разработки и реализации основных общеобразовательных программ |
| 3.2. Реализация проектов основных общеобразовательных программ с учетом методических рекомендаций на базе областных инновационных площадок  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. Подготовка и переподготовка современных педагогических кадров |
| 4.1выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества; формирование целевого заказа на подготовку современных педагогических кадров | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.2. Реализация областного проекта подготовки и переподготовки педагогических кадров области | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. Обеспечение доступности качественного образования |
| 5.1. Рейтингование муниципальных учреждений общего образования на основе комплекса показателей условий и результатов образования (с учетом использования в регламентах школьных систем оценки качества образовательных результатов мониторинга индивидуальных достижений учащихся) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6. Поддержка учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях |
| 6. 1. выявление муниципальных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях, проведение мониторинговых исследований: | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| проведение регулярных мониторинговых исследований деятельности служб психолого-педагогического и медико-социального сопровождения муниципальных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях, в том числе муниципальных учреждений общего образования, показывающих низкие образовательные результаты;комплексная оценка условий деятельности, управленческого и педагогического потенциала муниципальных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях; | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.2. Реализация мероприятий по поддержке педагогических работников, работающих с детьми из социально неблагополучных семей:организация курсов повышения квалификации для специалистов организаций общего образования;  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.3. Разработка муниципальной долгосрочной целевой программы развития образования на период 2015-2019 годы и комплекса мероприятий, направленных на поддержку муниципальных учреждений общего образования, работающих в сложных социальных условиях, внесение изменений в методику расчета норматива на реализацию общеобразовательных программ с учетом результатов мониторинга, порядок формирования муниципальногозадания | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7. Введение эффективного контракта в общем образовании |
| 7. 1. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта в системе общего образования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.2. Разработка методических рекомендаций по регламентации использования инструментов текущего оценивания индивидуальных образовательных результатов образования, использованию формирующей оценки в общеобразовательном учреждении | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.3. Разработка (внесение изменений в существующие показатели) показателей качества трудовой деятельности педагогических и других категорий работников муниципальныхобщеобразовательных учреждений | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.4. Разработка (внесение изменений в существующие) показателей эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников муниципальных учреждений общего образования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.5. Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей муниципальных общеобразовательных учреждений, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя общеобразовательного учреждения | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.6. Проведение работы по заключению договоров с руководителями муниципальныхобщеобразовательных учреждений в соответствии с утвержденной региональными нормативными актами типовой формой договора | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.7.Участие в апробации моделей эффективного контракта в общем образовании | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.8. Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.9. Планирование дополнительных расходов с учетом повышения оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 461.7 | 0 | 75.7 | 492.8 | 0 | 98.9 | 523.8 | 0 | 127.0 | 621.1 | 0 | 100.0 | 651.8 | 0 | 118.3 | 683.2 | 0 | 164.7 |
| 7.10. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:а) информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия);б) мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Всего | 517.173 | 0 | 265.7 | 550.029 | 0 | 338.9 | 581.029 | 0 | 167.0 | 678.329 | 0 | 140.0 | 709.029 | 0 | 158.3 | 740.429 | 0 | 204.7 |
| Дополнительное образование детей |
| 1. Расширение потенциала системы дополнительного образования детей |
|  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 0 | 0 |
| 1.3. Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению на основе реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов и концепции развития дополнительного образования детей и поддержки талантливой молодежи в Псковской области | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2. Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей |
| 2.1. Приведение условий организаций дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулирующими требования к условиям организации образовательного процесса (по мере принятия нормативных актов на федеральном и областном уровнях) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.3. внедрение показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. Методическое сопровождение внедрения современных моделей организации дополнительного образования детей |
| 3.1. Разработка муниципальных моделей сетевого взаимодействия учреждений общего и дополнительного образования | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.3. Мониторинг реализации Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4. Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей |
| 4.1. Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.3. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей. Планирование дополнительных расходов бюджета города Пскова на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей. Планирование дополнительных расходов бюджета города Пскова на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования детей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» | 26.7 | 0 | 5.0 | 28.5 | 0 | 13.0 | 30.1 | 0 | 23.0 | 31.6 | 0 | 35.5 | 34.5 | 0 | 47.1 | 36.1 | 0 | 58.5 |
| 4.4. Разработка и утверждение нормативных правовых актов (внесение изменений в существующие) по стимулированию руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждения и эффективностью деятельности руководителя учреждения дополнительного образования детей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.5. Разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей муниципальных учреждений дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя учреждения дополнительного образования детей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.6. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных учреждений дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.7. Организация информационного сопровождения мероприятий по введению эффективного контракта в муниципальных учреждениях дополнительного образования детей (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5. Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей |
| 5.2. Организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров муниципальных учреждений дополнительного образования детей | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Всего  | 26.7 | 0 | 5.0 | 28.5 | 0 | 13.0 | 30.1 | 0 | 23.0 | 31.6 | 0 | 35.5 | 34.5 | 0 | 47.1 | 36.1 | 0 | 58.5 |

 **V. Совершенствование и поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников**

**соответствующих уровней образования**

**1. Основные направления**

1. Повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "0 мероприятиях по реализации государственной социальной политики";
2. Повышение оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений общего образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "0 мероприятиях по реализации государственной социальной политики";
3. Повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761"0 Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы";
4. Привлечение дополнительных средств на повышение заработной платы путем оптимизации расходов на административно-управленский персонал, а также обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала.
5. **Ожидаемые результаты**
6. Доведение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений в 2013 году до уровня средней заработной платы в сфере общего образования Псковской области и сохранение средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений на уровне средней заработной платы в сфере общего образования Псковской области в последующие годы;
7. Сохранение средней заработной платы педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений на уровне средней заработной платы в Псковской области в 2013 году и последующие годы;
8. Поэтапное повышение средней заработной платы педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования и доведение к 2018 году до уровня средней заработной платы педагогических работников учреждений общего образования Псковской области.

**3. Мероприятия по совершенствованию и поэтапному повышению оплаты труда педагогических работников** **города Пскова.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Направления/мероприятия** | **Ответственные исполнители** | **Сроки реализации** |
| **1. Совершенствование и поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников дошкольного образования.** |
| 1.1. | Планирование дополнительных средств в бюджете города на повышение оплаты труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "0 мероприятиях по реализации государственной социальной политики" |  Управление образования Администрации города Пскова  | 2013 год |
| 1.2. | Участие в расчете потребности в дополнительных средствах субвенции на 2014-2018 годы соответственно для сохранения уровня средней заработной платы педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений на уровне 100% средней заработной платы в сфере общего образования |  МКУ «Центр финансово-бухгалтерского обслуживания»  | 2014-2018 годы |
| 1.3. | Участие в разработке методических рекомендаций по внесению изменений в муниципальные правовые акты по оплате труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений | Управление образования Администрации города Пскова |  2013 год |
| 1.4. | Участие в работе трехсторонней комиссии по разработке и обсуждению методических пособий по стимулированию труда педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений | Управление образования Администрации города Пскова, представители педагогической общественности  | 2013 год |
| 1.5. | Внесение изменений в муниципальные правовые акты по оплате труда и положения по начислению и выплате стимулирующих надбавок работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений на основе методических пособий по стимулированию труда педагогических работников дошкольных образовательных учреждений | Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных дошкольных образовательных учреждений  | 2013 год |
| **2. Совершенствование и поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников общего образования.** |
| 2.1. | Участие в расчете потребности в дополнительных средствах субвенции на 2014-2018 годы соответственно. |  МКУ «Центр финансово-бухгалтерского обслуживания»  | 2014-2018 |
| 2.2. | Участие в разработке методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных учреждений общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг и эффективностью деятельности руководителя на основе критериев оценки деятельности руководителей муниципальных образовательных учреждений общего образования в части предоставления муниципальных услуг | Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных общеобразовательных учреждений  | 2013 год |
| 2.3. | Участие в разработке методических рекомендации, критерии оценки деятельности руководителей муниципальных учреждений общего образования в зависимости от соотношения средней заработной платы педагогических работников общего образования к средней заработной плате в регионе | Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных общеобразовательных учреждений  | 2014 год |
| **3. Совершенствование и поэтапное повышение оплаты труда педагогических работников дополнительного образования.** |
| 3.1. | Участие в расчете потребности в дополнительных средствах дотации на 2014 год для повышения оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, доведя среднюю заработную плату данной категории работников до уровня 76,8% от средней заработной платы учителей |  МКУ «Центр финансово-бухгалтерского обслуживания»  | 2013 год |
| 3.2. | Участие в расчете потребности в дополнительных средствах дотации на 2015 год для повышения оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, доведя среднюю заработную плату данной категории работников до уровня 90,2% от средней заработной платы учителей. |  МКУ «Центр финансово-бухгалтерского обслуживания»  | 2014 год |
| 3.3. | Участие в расчете потребности в дополнительных средствах дотации на 2016-2018 годы для повышения оплаты труда педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования, доведя среднюю заработную плату данной категории работников до уровня 100 % средней заработной платы учителей |  МКУ «Центр финансово-бухгалтерского обслуживания»  | Декабрь 2015 годаДекабрь 2016 годаДекабрь 2017 года |
| 3.4. | Участие в разработке методических рекомендаций, критериев оценки деятельности руководителей муниципальных о учреждений дополнительного образования, в зависимости от соотношения средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования к средней заработной плате педагогов в Псковской области | Управление образования Администрации города Пскова, руководители муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования |  2014 год |

Планирование

дополнительных расходов с учетом повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и Указом Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы»

|   | 2013 г. | 2014 г. | 2015 г. | 2016 г. | 2017 г. | 2018 г. |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы |
| Педагогические работники образовательных учреждений общего образования |
| Прогнозируемая средняя заработная плата педагогических работников по городу Пскову в соответствии с динамикой роста средней заработной платы, утвержденной распоряжением Администрации Псковской области от 23.04.2013 № 93-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Псковской области на 2013-2018 годы», рублей | 22437 | 25129 | 28145 | 31185 | 33305 | 36669 |
| Темпы роста к предыдущему году,% | 133,0 | 112,0 | 112,0 | 110,8 | 106,8 | 110,1 |
| Численность работников, человек | 1533 | 1507 | 1480 | 1480 | 1480 | 1480 |
| Планируемая муниципальным образованием по городу Пскову среднемесячная заработная плата, обеспеченная источниками финансирования, рублей | 19276 | 21319 | 23515 | 27889 | 29255 | 30660 |
| Темпы роста к предыдущему году, % | 114,3 | 110,6 | 110,3 | 118,6 | 104,9 | 104,8 |
| Объем средств муниципального бюджета, в части расходования субвенций , финансируемых из средств областного бюджета, тыс.рублей | 461,7 | 492,8 | 523,8 | 621,1 | 651,8 | 683,2 |
| Соотношение к средней заработной плате по Псковской области в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», % | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Объем средств муниципального бюджета, необходимых для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»», тыс. рублей | 537,4 | 591,7 | 650,8 | 721,1 | 770,1 | 847,9 |
| Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, тыс. рублей | 75,7 | 98,9 | 127,0 | 100,0 | 118,3 | 164,7 |
| Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений |
| Численность работников, человек | 927 | 962 | 970 | 980 | 990 | 990 |
| Прогнозируемая средняя заработная плата педагогических работников по городу Пскову в соответствии с динамикой роста средней заработной платы, утвержденной распоряжением Администрации Псковской области от 23.04.2013 № 93-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Псковской области на 2013-2018 годы», рублей | 15405 | 17138 | 19018 | 21135 | 23408 | 25907 |
| Темпы роста к предыдущему году, % | 147,2 | 111,3 | 111,0 | 111,1 | 106,8 | 110,1 |
| Планируемая муниципальным образованием по городу Пскову среднемесячная заработная плата, обеспеченная источниками финансирования, рублей | 16440 | 18281 | 19853 | 20256 | 21694 | 23885 |
| Темпы роста к предыдущему году, % | 157,1 | 111,2 | 108,6 | 110,8 | 107,1 | 110,1 |
| Объем средств муниципального бюджета,(начиная с 2014 года, в части расходования субвенций , финансируемых из средств областного бюджета), тыс.рублей | 208,3 | 233,36 | 255,22 | 284,82 | 307,3 | 329,33 |
| Объем средств муниципального бюджета, необходимых для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», млн. рублей | 242,04 | 271,16 | 303,0 | 339,05 | 378,1 | 407,04 |
| Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, млн. рублей | 33,74 | 37,8 | 47,78 | 54,23 | 70,8 | 77,71 |
| Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей |
| Численность работников, человек | 160 | 160 | 160 | 160 | 175 | 175 |
| Прогнозируемая средняя заработная плата педагогических работников учреждений общего образования по городу Пскову в соответствии с динамикой роста средней заработной платы, утвержденной распоряжением Администрации Псковской области от 23.04.2013 № 93-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Псковской области на 2013-2018 годы» (рублей) | 22437 | 25122 | 28145 | 31185 | 33305 | 36669 |
| Темпы роста к предыдущему году, % | 258,7 | 112,0 | 112,0 | 110,8 | 106,8 | 110,1 |
| Динамика соотношения заработной платы в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и от 01 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», (%) | 59,8 | 70,0 | 79,1 | 89,3 | 92,4 | 96,3 |
| Прогнозная средняя среднемесячная заработная плата педагогических работников дополнительного образования детей по городу Пскову в соответствии с динамикой роста средней заработной платы, утвержденной распоряжением Администрации Псковской области от 23.04.2013 № 93-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Псковской области на 2013-2018 годы»,рублей | 12700 | 16586 | 21240 | 26840 | 29845 | 34588 |
| Дополнительная заработная плата за счет внебюджетных источников | 720 | 1012 | 1019 | 1021 | 935 | 720 |
| Планируемая муниципальным образованием по городу Пскову среднемесячная заработная плата, обеспеченная источниками финансирования, рублей | 10973 | 11401 | 12028 | 12617 | 13223 | 13844 |
| Темпы роста к предыдущему году, % | 126,5 | 103,9 | 105,5 | 104,9 | 104,8 | 104,7 |
| Объем средств муниципального бюджета, тыс. рублей | 26,7 | 28,5 | 30,1 | 31,6 | 34,5 | 36,1 |
| Объем средств муниципального бюджета, необходимых для выполнения Указа Президента Российской Федерации от 01 июня 2012 г. № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», млн. рублей | 31,7 | 41,5 | 53,1 | 67,1 | 81,6 | 94,6 |
| Дополнительная потребность в финансовых средствах на повышение оплаты труда, тыс. рублей | 5,0 | 13,0 | 23,0 | 35,5 | 47,1 | 58,5 |

И. п. Главы Администрации города Пскова Г. И. Барышников

1. [↑](#footnote-ref-1)